



FELNŐTTKÉPZŐK
SZÖVETSÉGE

FVSZ őszi szakmai nap - A felnőttképzés lehetőségei

2023.11.08.

Pályázati források a felnőttképzésben

KÉPZÉSI pályázat BÉRtámogatással

GINOP Plusz-3.2.1-21:

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül



Főbb paraméterek, ütemezés, számok, összegek

Cél: a vállalkozások munkahelyi képzéseinek támogatása, mellyel uniós finanszírozásból támogatott képzéseket valósíthatnak meg munkavállalók fejlesztésére

A felhívás következő szakasza várhatóan 2023 őszén jelenik meg.

A következőkben a legutóbbi szakasz paraméterei láthatóak.

Kiemelt kiválasztási eljárásrend:

ÁFSZ – Kormányhivatalok /cégek Hirdetményen keresztül/

Célcsoport: a vállalatnál foglalkoztatottak /és beszállítók munkavállalói/

Maximális támogatási összeg:

150 millió Forint

Támogatási intenzitás:

KKV-knak: **60-70 %** (képzési költség és képzési időre jutó bértámogatás is)

Nagyvállalatoknak: **50 %** (képzési költség és képzési időre jutó bértámogatás is)

További tevékenységekre akár 100%-os intenzitás



Kiemelt érvek, tudnivalók a pályázat mellett/kapcsán

- ❖ **Budapesten és Pest megyében is**
- ❖ **Belső képzés is elszámolható**
- ❖ Kapcsoltak, partnerek is indulhatnak (más GINOP/GINOP Pluszsal ellentétben)
- ❖ A képzések megvalósíthatóak **online jelenléti** formában is!
- ❖ Ugyanazon vállalkozás **többször is benyújthat** támogatási kérelmet
- ❖ Azon ritka pályázatok egyike, ahol **nagyvállalat is indulhat**
- ❖ A projektmegvalósítási időszak maximum (lehet kevesebb is) 18 hónap

Elszámolható

- ❖ **a Projekt előkészítésén belül a „Képzési terv kialakítása, munkavállalói képzési igények felmérése”**
- ❖ **a Projektmenedzsment költségei is (az összes elszámolható költség 2,5%-a)**
- ❖ **Jó hír** - technikai szempontból - a korábbi (2017-es) GINOP-6.1.5-ös pályázathoz képest, hogy
- ❖ nem kötelező új hátrányos helyzetű munkavállalót felvenni és
- ❖ nincs erősen korlátozó jövedelem-limit
- ❖ Budapest és Pest megye **EGYÜTT** mehet akár vidéki helyszínnel



További információk, gondolatok

- ❖ Bér elszámolható (de minimis keretre)
- ❖ Lehetőség nyílik **opcionálisan: előleg – és utólagos, egyösszegű** forráslehívásra is.
- ❖ **Ellenőrzés:** emberibb, de szerencsére kiszűri azokat, akiket ki kell
- ❖ Az „új” **felntőtképzési** szabályok szerinti **képzések valósíthatóak meg** kizárólag
- ❖ **Közbeszerzés** kérdése
- ❖ **Kiemelten támogatott területek** /nem csak innen lehet pályázni/, azonban itt **250-350 ezer/fő** a képzési rész/+ bér/:
 - ❖ Területi szempontok
 - ❖ Bevontak köre
 - ❖ IKT képzési területek érvényesítése
 - ❖ Kiemelt gazdasági ágazatok – TEÁOR szerint meghatározott szerint – pl.

a, Irinyi Tervben meghatározott ágazatai:

i. élelmiszergyártás

ii. járműipar (gumiabroncs - fémalapanyag – járműalkatrész)

iii. vegyi termékek gyártása

iv. hulladékgyártás

v. számítógép, villamos berendezés gyártása

b, Kreatívipar

c, Építőipar

d, Logisztika

Béremelési kritérium:

alapbérként az adott munkavállaló 2021-es átlagbérére értendő.

Az átfordulás mértéke:

1) 0-5% közötti béremelés esetén: 20%

2) 5-10% közötti béremelés esetén: 40%

3) 10%, vagy annál magasabb béremelés esetén: 60%

FONTOS: A képzésben résztvevők 12 hónapig tartó tovább foglalkoztatása 80%-os átfordulás jelent, így az 1-5%-os béremeléssel a támogatás vissza nem térítendővé fordul át.

Támogatható képzéstípusok

1. Szakmai ismeretre irányuló és jogszabályhoz kötött képzések:

létesítmény energetikus (szakképesítés)

raktárvezető (szakképesítés)

gépkezelő

gyártósori eszközök szerelése
(munkafolyamat)

2. Soft skill képzések:

projekt alapú csapatmunka

hatékony ügyfélszolgálati kommunikáció

vezetői készségek fejlesztése

alapkompetenciák fejlesztése

stresszkezelés



3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzések:

irodai szoftverek használata

CNC programozási ismeretek

Java programozó

4. Nyelvi képzések:

meghatározott nyelvi szintek alapján

Speciális belső képzés:

Belső tudásmegosztás, betanítás **meghatározott témában/témákban egy vagy több kijelölt oktató kolléga** által.



Képzésekre vonatkozó információk

Önálló és együttes kérelmenként **maximálisan 15 db** eltérő képzési programú képzés rögzíthető. Egy képzésnek számítanak az azonos tartalommal, több csoportban indított Fktv. szerinti képzések.

Nem szükséges referencia megadása abban az esetben, ha a kiválasztott képzések gazdaságosságát két alternatív vállalási ajánlattal alátámasztják.

Az elszámolható maximális óradíjak összege és a maximális csoportlétszám képzéstípusonként:

Képzési típusok	Maximális elszámolható egy főre jutó óradíj (forint/fő)		Maximális csoportlétszám / képzés
	Belső képzés	Külső képzés	
1. Szakmai ismeretre irányuló képzés	3300	4375	20 fő
2. Soft skill képzés	2800	3750	
3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés	2350	3125	
4. Nyelvi képzés	1875	2500	10 fő

GINOP Plusz 3.2.1-21 előrehaladás

Meghirdetett szakaszok:

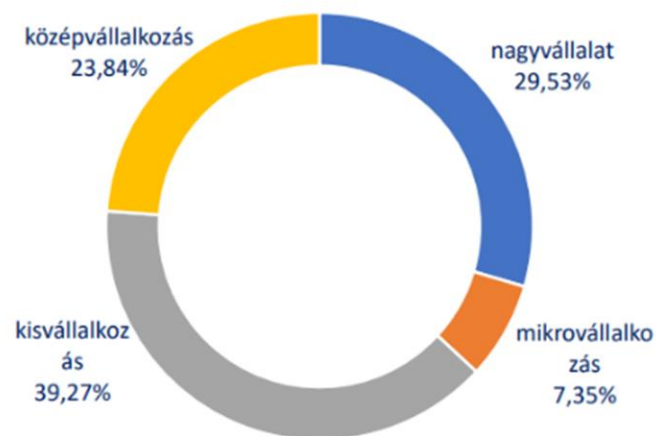
- I. szakasz: 2021.okt.1-dec.31. (15 mrd Ft)
- II. szakasz: 2022.február 15. – 2023. július 31. (15 mrd Ft)

Igényelt támogatás: 17,213 mrd Ft

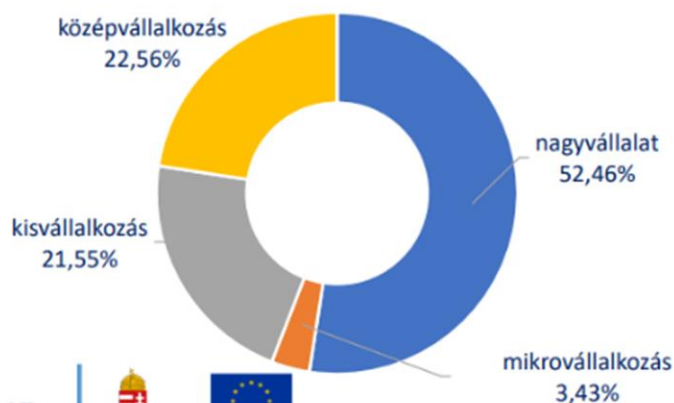
Igénylő vállalkozások száma: 1154 vállalkozás

Tervezett képzésbe vont létszám az igények alapján: 47 521 fő

Megítélt támogatás: 6,498 mrd Ft



27 897 fő támogatott képzésbe vonása



Támogatott vállalkozások által megvalósított képzések



Képző intézményekre vonatkozó feltételek

**BEJELENTETT, ENGEDÉLYEZETT,
NYILVÁNTARTÁSBA VETT KÉPZŐK**

PIAC

PIAC ÉS
PÁLYÁZAT

PÁLYÁZAT

GINOP Plusz 3.2.1-21

- Legalább 1 lezárt üzleti év
- OSAP adatlap vagy
- FIR/FAR rendszerben történő adatszolgáltatással igazolt 100 fő referencia



GINOP Plusz releváns pályázatok

Társadalmi vitán

- **GINOP Plusz-3.2.4-23 – KKV kapacitásbővítő támogatás:**
 - [GINOP Plusz-3.2.4-23 KKV kapacitásbővítő támogatás | Széchenyi Terv Plusz \(gov.hu\)](#)
- **GINOP Plusz-3.1.1-23 – A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése:**
 - [GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése | Széchenyi Terv Plusz \(gov.hu\)](#)

Élő felhívás

- **GINOP Plusz-5.2.2-23 - Minőségfejlesztés és továbbképzési paletta bővítése a szakképzésben**
 - [GINOP Plusz-5.2.2-23 Minőségfejlesztés és továbbképzési paletta bővítése a szakképzésben | Széchenyi Terv Plusz \(gov.hu\)](#)
- **GINOP Plusz-4.1.1-23 – Ifjúsági Garancia Plusz:**
 - [GINOP Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz | Széchenyi Terv Plusz \(gov.hu\)](#)



DIMOP Plusz

2023. április 27.

Digitális Megújulás Operatív Program Plusz éves fejlesztési keret
1158/2023. Korm. hat.

2023. július 31.

1345/2023. (VII. 31.) Korm. határozat a Digitális Megújulás Operatív Program Plusz keretében történő egyes konstrukciók megjelentetéséről

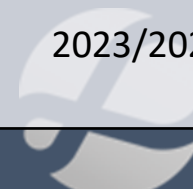
2023. szeptember 11.

a 25 konstrukció megjelenik:

[Digitális Megújulás Operatív Program Plusz \(DIMOP Plusz\) | Széchenyi Terv Plusz \(gov.hu\)](#)



Felhívás azonosító jele	Felhívás címe	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Projekt kiválasztási eljárásrend	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
DIMOP Plusz-4.1.1	Az ágazati információs rendszerek komplex fejlesztése a köznevelés, a szakképzés, a felsőoktatás és a felnőttképzés hátránykompenzációs képességének erősítése, mikrotanúsítványok nyilvántartásának bevezetése érdekében	2,493	kiemelt	2023/2024
DIMOP Plusz-4.2.1	A közfeladat ellátásban dolgozók digitális kompetenciáinak fejlesztése	17,5	kiemelt	2023/2024
DIMOP Plusz-4.2.2	A digitális kompetenciafejlesztés rendszerének kiterjesztése az egész életen át tartó tanulás elősegítése érdekében az EU DigComp2.2-vel összhangban	2,5	Kiemelt	2023/2024
DIMOP Plusz-4.2.3	Alapszintű állampolgári digitális kompetencia fejlesztése	20	kiemelt	2023/2024
DIMOP Plusz-4.2.4	DigKomp alapú magasabb szintű állampolgári kompetencia fejlesztés, támogatás, mentorálás	20	kiemelt	2023/2024



Felhívás azonosító jele	Felhívás címe	Felhívás keretösszege (Mrd Ft)	Projekt kiválasztási eljárásrend	Felhívás meghirdetésének tervezett ideje
DIMOP Plusz-4.2.5	Algoritmikus gondolkodási, matematikai, programozási képességek fejlesztése a köznevelési intézmények bázisán	7,5	kiemelt	2023/2024
DIMOP Plusz-4.2.6	Digitális kompetencia fejlesztés Budapesten: alapszintű, emelt szintű állampolgári, valamint közfeladat ellátásban dolgozók digitális kompetencia fejlesztése	14,5	kiemelt	2023/2024
DIMOP Plusz-4.2.7	Az egyenlő hozzáférés elősegítése érdekében az állampolgárok digitális készségeinek minőségi és fenntartható fejlesztése	19	kiemelt	2023/2024
DIMOP Plusz-4.2.8	Az egyenlő hozzáférés elősegítése érdekében az állampolgárok digitális készségeinek minőségi és fenntartható fejlesztése Budapesten	2	kiemelt	2023/2024



EFOP Plusz

XXI. századi köznevelés I. KULCSKOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

Cél: a tanulók és pedagógusok alapkészségeinek és kulcskompetenciáinak fejlesztése a magasabb végzettségi szint megszerzésének támogatása és a korai iskolaelhagyás csökkentése érdekében a formális, non formális keretek között megvalósított programokkal.

Kimeneti mutatók:

A bevont 18 év alatti gyermekek száma: 45 000 fő, amelyből a hátrányos helyzetűek száma: 18 000 fő

Eredmény mutatók:

A beavatkozással érintett feladatellátási helyeken szövegértés területen a 6. és a 8. évfolyamon minimumszint alatt teljesítők arányának csökkenése, várható 2-3 százalékponttal.



EFOP Plusz

XXI. századi köznevelés II.

A PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSEK RENDSZERÉNEK MEGÚJÍTÁSA

Cél: egy új továbbképzési rendszer kialakítása, új, illetve hiányzó képzések kifejlesztése (jelenléti mellett e-learning és blended learning módszerekkel), a koordinációs és támogató kapacitás kiépítése, valamint az új struktúra szerinti továbbképzési tevékenység pilot jellegű elindítása. A továbbképzések alapvetően a külső és belső értékelésekre alapozva, a pedagógusok kompetencia szintjéhez igazítottan kerülnek kialakításra.

Kimeneti mutatók:

Továbbképzésbe bevont pedagógusok száma: 120 000 fő

Kapcsolódó programok:

- RRF: A felsőoktatási intézmények biztosítanak a pedagógusoknak további pedagógusszak megszerzéséhez 2-4 féléves képzéseket (átképzés).
- DIMOP Plusz: A pedagógusok digitális oktatási módszertani fejlesztése és egyéb digitális kompetencia-fejlesztése valósul meg



Társadalmi felzárkózási fejlesztések I.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ EMBEREK MUNKAERŐPIACI ESÉLYEINEK NÖVELÉSE, TÁRSADALMI INTEGRÁCIÓ

A cél, olyan komplex, az egyén élethelyzetéhez igazított, több ágazat eszközrendszerét magában foglaló programok indítása, melyek elősegítik a hátrányos helyzetű célcsoportok felzárkózását.

- komplex képzés és élethosszig tartó tanulás támogatása,
- közfoglalkoztatottak munkaerőpiaci integrációjának támogatása
- a roma emberek foglalkoztatásba ágyazott képzése,
- valamint a fogvatartottak társadalmi reintegrációjának elősegítésére irányuló intézkedések.

Kimeneti mutatók: Legfeljebb alsó középfokú végzettséggel rendelkező résztvevők: **18 760 fő**

Kisebbségek (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat): **9 600 fő**

Munkaerőpiaci integráló programba bevont személyek száma: **25 750 fő**

Közfoglalkoztatási jogviszonnyal érintettek: **23 125 fő**

Eredmény mutatók: Kilépéskor képesítést szerző résztvevők: **23 800 fő**

A program befejezését követő két éven belül jobb munkaerőpiaci lehetőségekkel rendelkező személyek száma: **3 400 fő**



Társadalmi felzárkózási fejlesztések II.

KOMPLEX TELEPPROGRAMOK

Az ESZA+ és az ERFA alapokból támogatott beavatkozásokkal a célunk: a telepszerű körülmények között élők társadalmi integrációját, lakhatási helyzetük javítását célzó intézkedések megvalósítása, melyek a periférikus élethelyzetek felszámolására irányulnak, támaszkodva az elmúlt időszak fejlesztéseinek tapasztalataira.

Kimeneti mutatók: Komplex programmal elért szegregátumok száma: **80 db**
Kisebbségek (beleértve a marginalizált közösségeket, például a romákat): **6 500 fő**
Az új vagy korszerűsített szociális lakások kapacitása: **1 600 fő**

Eredmény mutató:

Kilépéskor képesítést szerző résztvevők: **5 000 fő**

A program eredményeként legalább három helyben elérhető foglalkoztatási, oktatási, szociális, egészségügyi, szolgáltatást igénybe vevő személyek száma: **5 000 fő**

A foglalkoztatáshoz és a szolgáltatásokhoz jobb hozzáférést biztosító, integrált területre való költözéssel érintett személyek száma: **1 600 fő**

Életveszélyelhárítással és kisebb mértékű felújítással elért személyek száma: **400 fő**



Nemzetközi pályázatok



Horizon Europe források mechanizmusa



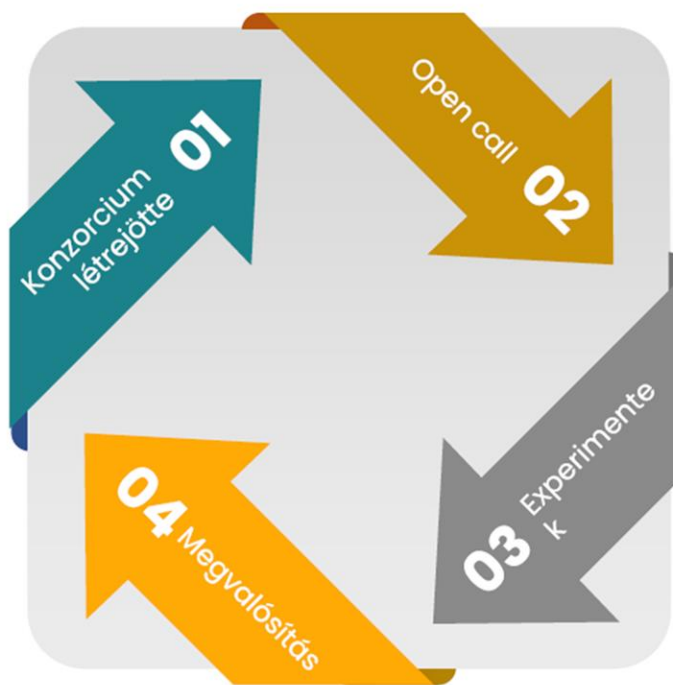
forrás: Vicze Gábor, innomine



A Horizon projektek folyamata

Konzorcium

Jellemzően nagyszámú (>30) partner alkotja, nemzetközi együttműködésben, a projekt egyes elemeit egymás között szakértelemnek megfelelően felosztva.



Open Call

Felhívás a projekthez való csatlakozásra. Egyéni cégek, illetve experimentek számára nyitott lehetőség, amelynek teljesítéséhez sikeres proposalt kell benyújtani.

Experimentek

Jellemző eleme az IT projekteknek. A proposalt benyújtó, közös megoldáson dolgozó cégek, amelyek az experiment ideje alatt kifejlesztik a benyújtott ötletet.

Megvalósítás, utánkövetés

A tervezett megoldás megvalósítása az experiment tagjainak felelőssége. Folyamatos monitorozás és támogatás mellett zajlik. A kifejlesztett megoldásnak a jövőbeli hasznosítása is fontos.

forrás: Vicze Gábor, innomine



INTERREG KÖZÖSSÉGI KEZDEMÉNYEZÉS

Az Európai Unió meghatároz egy pénzkeretet, valamint a kezdeményezések átfogó céljait és prioritásait, amely alapján az előre definiált határmenti és makro-térségeket alkotó EU Tagállamok (az érintett szomszédos nem EU tagállamok támogatásával) közös, részletes javaslatot nyújtanak be az Európai Bizottsághoz (Közösségi Kezdeményezési Programok, CIP). A programok szabályszerű végrehajtásáért és a kezdeményezések céljainak elérésért a Tagállamok által programonként kinevezett közös Irányító Hatóságok felelősek.



Határmenti együttműködés - INTERREG IIIA

két, egyes esetekben három ország határmenti megyei működnek együtt a határon átnyúló gazdasági és szociális kapcsolatok fejlesztése érdekében.

Fő területei: kis- és középvállalatok együttműködése, helyi gazdaságfejlesztési kapcsolatok, város- és vidékfejlesztés, emberi erőforrás fejlesztés, környezetvédelem, megújuló energia, közlekedési, információs és vízügyi együttműködés, jogi és közigazgatási együttműködés stb.

Transznacionális együttműködés - INTERREG IIIB

az országok feletti, transznacionális együttműködések létrejöttét támogatja, mégpedig az európai térség területi integrációjának elősegítése érdekében.

Fő területei: transznacionális fejlesztési stratégiák kidolgozása, hatékony és fenntartható közlekedési hálózat kialakítása, az információs társadalomhoz való kapcsolódás elősegítése, környezetvédelmi együttműködések, kulturális és természeti értékek védelme stb.

Interregionális együttműködés - INTERREG IIIC

Magyarország egész területéről résztvehetnek különböző szervezetek, a partnerek pedig Európa teljes területéről származhatnak. Cél a regionális fejlesztés és a kohézió stratégiájának, valamint eszközeinek fejlesztése egész Európát felölelő együttműködések keresztül.



ERASMUS+

Az Erasmus+ program egyik fő célkitűzése az oktatás területén az **Európai Oktatási Térség** megvalósítása 2025-re.

A hozzáférhetőség növelésével és rugalmasabb mobilitási formákkal az eddiginél is szélesebb és sokszínűbb csoportok számára lesz nyitott a program, amely továbbra is támogatja az **innovatív módszerek kialakítását**, és kiemelten **népszerűsíti mind a zöld, mind a digitális megoldásokat**. A pályázókat és résztvevőket új projekt lehetőségek várják ebben a programszakaszban.

A 2021-2027 közötti programszakasz költségvetésére több mint 26 milliárd euró támogatást fogadtak el.

Megpályázható lehetőségek

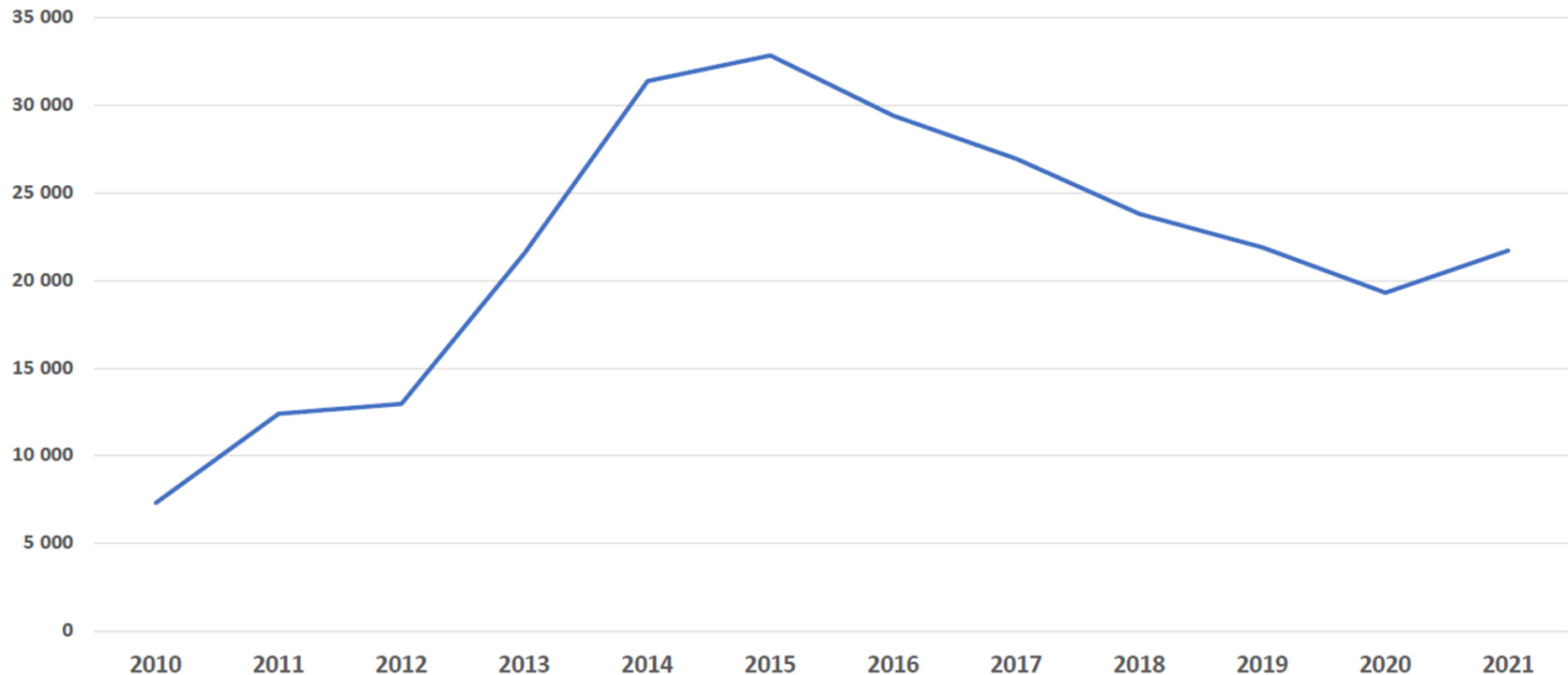
- **Magánszemélyek:** diákok, szakemberek, gyakornokok, felnőtt tanulók
- **Szervezet képviseletében:** Tanulási célú mobilitás, innováció, szakpolitikai reformok támogatása, Jean Monnet, sport
- **Harmadik országbeli szervezetek és magánszemélyek**
- **Forrásszerzés**



Van munkaerőtalálék?



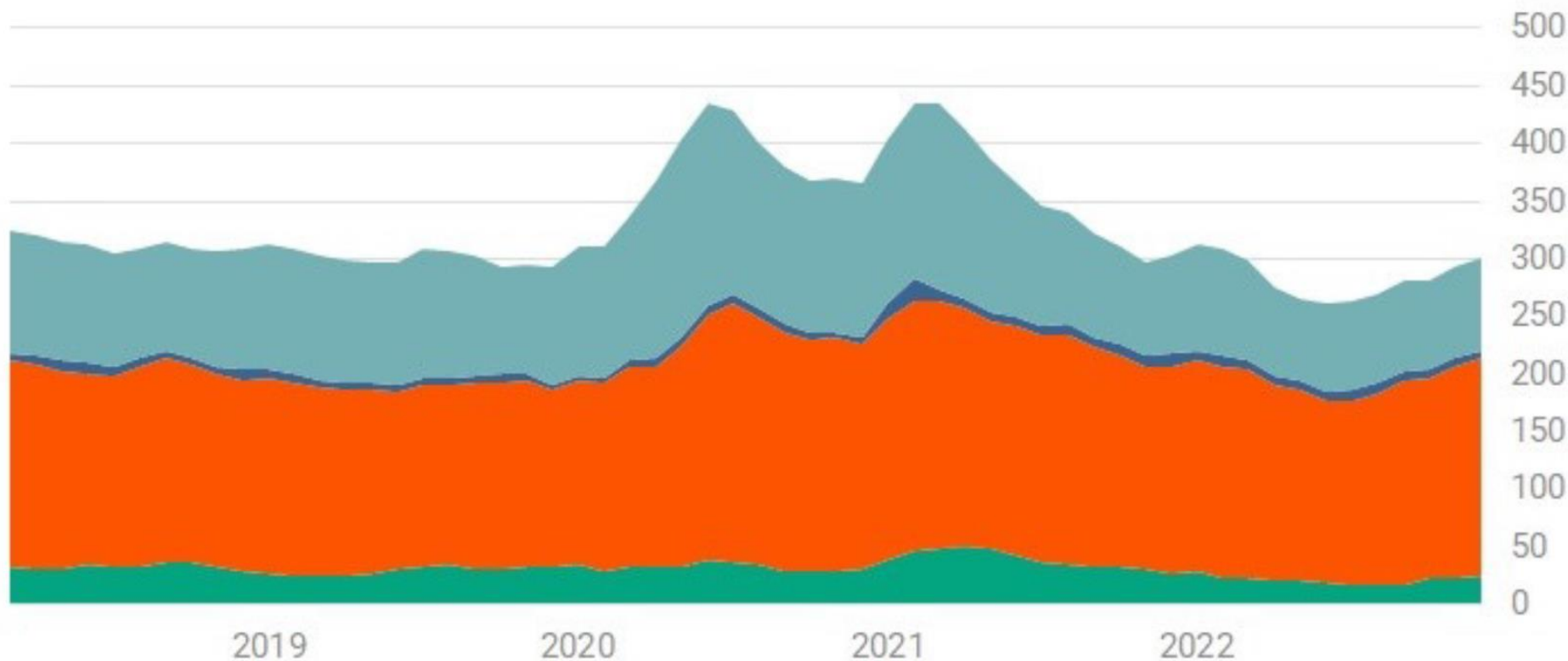
Kivándorló magyar állampolgárok



forrás: Jáhny Ákos, Get Work Trend



A munkaerőtartalék alakulása Magyarországon (3 havi, ezer fő)



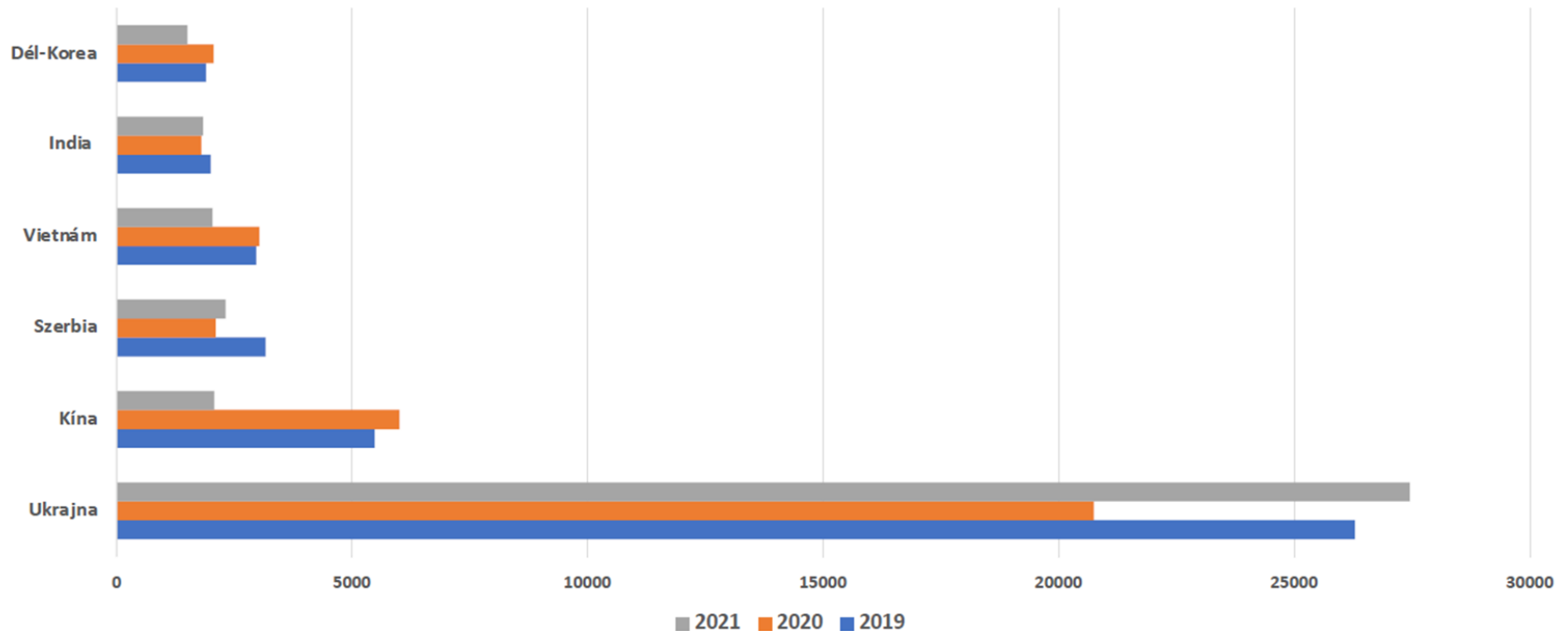
- Inaktív, szeretne dolgozni, de nem keresett munkát [ezer fő]
- Inaktív, keres munkát, de nem tud munkába állni 2 héten belül [ezer fő]
- Munkanélküli [ezer fő]
- Alulfoglalkoztatott [ezer fő]

Forrás: KSH, Portfolio-becslés

forrás: Jáhnny Ákos, Get Work Trend



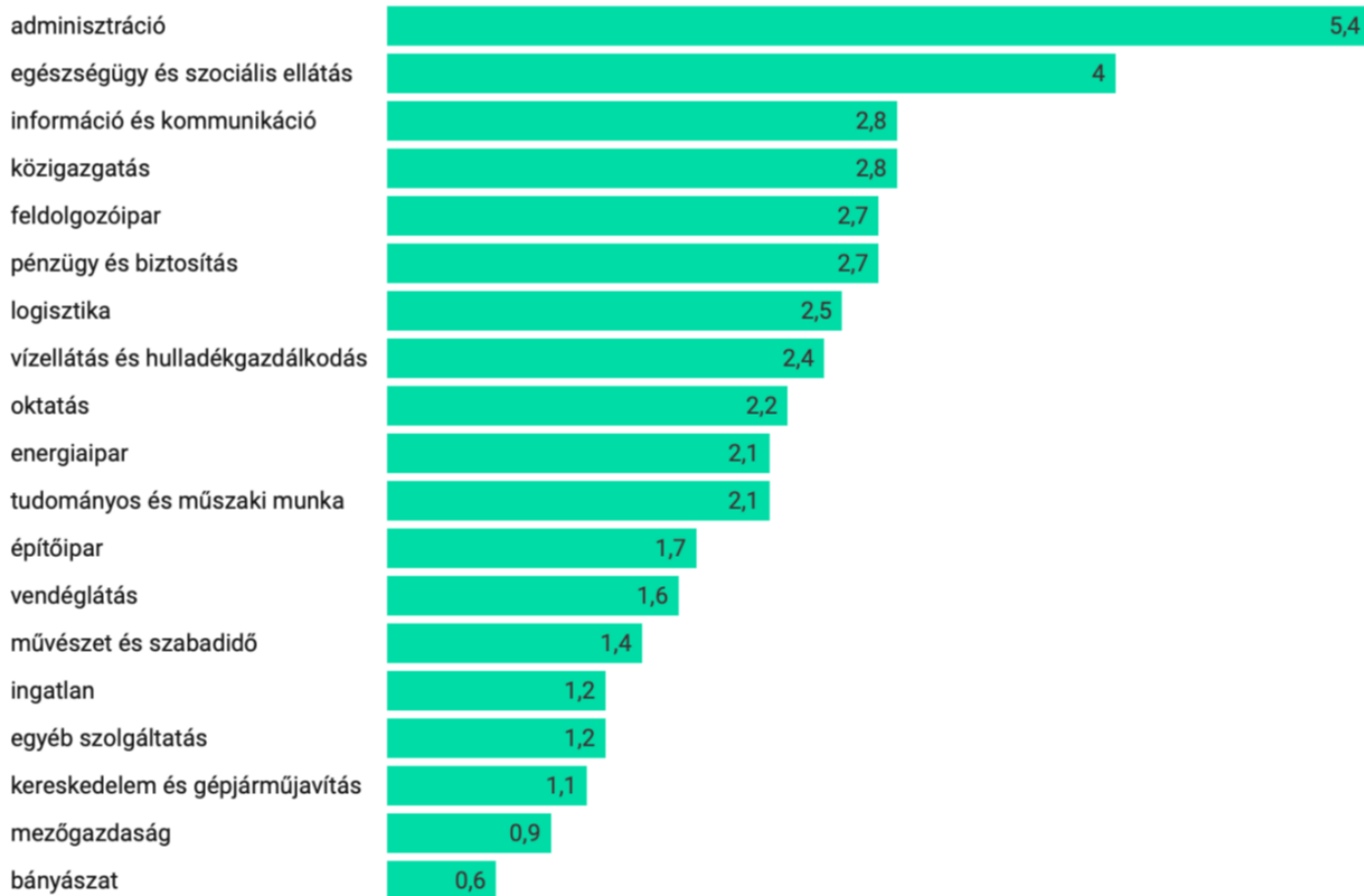
Harmadik országbeliek szerepe a magyar gazdaságban 2019-2021



forrás: Jáhny Ákos, Get Work Trend



Betöltetlen álláshelyek aránya (százalék, 2022. IV. negyedév)



Grafikon: hvg.hu • Forrás: KSH • [Adatok letöltése](#) • [Beágyazás](#) • A készítéshez használt program: [Datawrapper](#)

forrás: Jáhny Ákos, Get Work Trend



Üres álláshelyek száma a **versenyszférában**, a költségvetésben, és a **nemzetgazdaságban** (ezer fő)



Forrás: KSH, Portfolio

forrás: Jáhny Ákos, Get Work Trend



10 ezer fülöp-szigeteki vendégmunkás csak még idén

Magyarországnak 2023 végéig összesen 10 ezer határozott idejű filippínó vendégmunkásra van szüksége

Az üzemi vagy mezőgazdasági munkásoknak:

- nettó 520 eurós (200 ezer forint) fizetést kínálnak

A kékgalléros munkásoknak:

- alapfokú angol nyelvtudással
- középfokú végzettséggel
- hasonló munkakör(ök)ben szerzett 2 éves tapasztalattal
- fizikai alkalmassággal
- megfelelő testmagassággal kell rendelkezniük





FELNŐTTKÉPZŐK
SZÖVETSÉGE

Köszönöm a figyelmet!

akos@zsuffa.hu

dr. Zsuffa Ákos

elnök, Felnőttképzők Szövetsége
tag, Szakképzési Innovációs Tanács
ügyvezető, Learning Innovation Kft.