



KNORR-BREMSE



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI
ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL

Duális szakképzési modell a szakképzési centrumokban

2019. november 5.

Kucsák László

elnök,

szakképzési rendszer fejlesztéséért felelős miniszteri biztos



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI
ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL

I. Összefoglalóan a duális képzésről

II. Duális képzés a szakmai középfokú oktatásban

III. Hol oktassunk? - Kivel oktassunk?

IV. Miért a duális szakképzés?

Mit jelent a duális képzés?

Elmélet és gyakorlat optimális kombinációja:

- szoros együttműködés oktatási intézmény és vállalat között
- gyakorlatorientált képzési forma
- tapasztalt mentorok
- piacképes szakmai fejlődés



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI
ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL



Keresletvezérelt duális modell fejlesztése

- a résztvevő tanulók arányának további növelése
- a nagyvállalatok szerepvállalásának erősítése
- vállalati kapcsolatok fejlesztése
- modern tanműhelyek kialakítása
- Ágazati Képző Központ kialakítása

Jelenleg

9 000 cég és 55 000 diák
vesz részt a duális képzésben



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI
ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL



A duális képzés a szakmai középfokú oktatásban

Elméleti képzés a tagintézményben

intézményben eltöltött óraszám



Duális gyakorlati képzés a vállalatnál

vállalatnál eltöltött óraszám

értékteremtés

speciális szakmai ismeretek

munkavégzési készségek megszerzése



Minőségi szakképzés, magas szintű ismeretek

Szakképzés 4.0 stratégia mentén két irány a szakképzésben



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI
ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL

Szakképző iskola

- 3 éves képzés
- duális képzés felértékelődése
- azonnal alkalmazható szaktudás
- biztos elhelyezkedés

Technikum

- 5 éves, emelt szintű képzés
- negyedik év után közismereti érettségik
- ötödévben szakmai vizsgák
- középvezetői szintig képez
- összehangolt tananyagtartalom a felsőoktatással

Hol oktassunk? – Kivel oktassunk?

2. — 3.



Duális Ágazati Képző Központok létrehozásának lehetősége



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI
ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL



A Duális Képzőközpont (Ágazati Képző Központ)



Nyelvi kurzusok, szakmai workshopok, készségfejlesztő gyakorlatok, munkavégzés képességének fejlesztése



„Mester-tanítvány” reláció senior szakember mellett „figyelve tanulás folyamata”

1. „Soft készségek”

2. Mentorált egyéni feladat

3. Specifikus gyakorlat

4. Önálló munka

Az adott vállalat termékei, technológiája, rendszerei, modern szakmai ismeretek



Feladattól a megoldásig: munkavégzés tervezés, információk, szakmai munka, partnerkapcsolatok, munkakapcsolatok...



Az Ágazati Képző Központok iránti piaci igény

- ágazatspecifikus
- térségi szerveződés
- egyszerre testesíti meg a vállalkozások és a helyi közösségek igényeit
- „cégjellegű”: a piacról él, de az akkreditációs követelményeknek is meg kell felelnie



2019. World Skills Kazan

11 kiválósági érem

Krehely István
Orosz Nikolett
Fekete Martin
Simon Olivér
Nagy Nikolett
Mészáros Bálint
Homokay Ádám
Stummer Gergő
Balogh Krisztián
Cságoly Laura
Török Balázs Máté
Balogh Ákos

1 aranyérem

Simon Krisztián



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI
ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL





SkillsHungary
villanyszerelő

Gyakornoki program

- ipari tapasztalatszerzés
- felkínált pozíciók
- folyamatos motiváció és egyenes út a felsőoktatásba
- képzési idő alatt megismerkedhetnek a multinacionális munka- és szervezeti kultúrával
- országszerte azonos képzési körülmények
- szakkönyvtár

A képzés végén
releváns szakmai
tapasztalat birtokában
a munkaerőpiacon



Miért a duális szakképzés?

- korszerű tudás és modern oktatási eszközök
- világszínvonalú innováció testközelből
- munkatapasztalat tanulás közben - képzés a tanműhelyben kiváló referencia
- biztonságos munkakörülmények
- ösztöndíj program
- a képzés után valós karrierlehetőség
- havi pénzbeli juttatás
- munkaruházat





KECSKEMÉT

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!



NEMZETI SZAKKÉPZÉSI
ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL

INNOVÁCIÓ
JÖVŐ
SZAKKÉPZÉS

Kucsák László

elnök,

szakképzési rendszer fejlesztéséért felelős miniszteri biztos